



แบบคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม
การค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism: NRM)

วันที่ เดือน พ.ศ. เวลา สถานที่สัมภาษณ์
หน่วยงานผู้สัมภาษณ์ พื้นที่/จังหวัด

1. แบบคัดกรองนี้ทำขึ้นเพื่อ **แสวงหาข้อบ่งชี้** เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและ/หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. หากพบข้อบ่งชี้ **พิจารณา** ให้ดำเนินการส่งต่อทีมสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการคัดแยกตามขั้นตอนการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคลผู้ให้สัมภาษณ์

* เพศชาย

* เพศหญิง

ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย) ชื่อเล่น/ชื่ออื่นๆ เพศ ชาย หญิง อื่น ๆ วัน/เดือน/ปีเกิด อายุ ปี
ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ) ถ้ามี
สัญชาติ ไทย เมียนมา กัมพูชา ลาว เวียดนาม อื่น ๆ ระบุ ภาษา
เอกสารประจำตัว บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทาง
 อื่น ๆ

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ในปัจจุบัน/ที่อยู่ของผู้ปกครอง กรณีเด็ก
เบอร์โทรศัพท์ผู้ถูกสัมภาษณ์ เบอร์โทรศัพท์ผู้ที่ติดต่อได้ ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ

ข้อมูลการทำงานของผู้ให้สัมภาษณ์ (แนบสำเนาเอกสารการจ้างงาน ถ้ามี) ในประเทศไทย ต่างประเทศ

ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ ประเภทใบอนุญาตทำงาน
ชื่онายจ้าง/สถานประกอบการ ประเภทกิจการ จังหวัด/ประเทศไทย.....
ที่อยู่นายจ้าง/สถานประกอบการ

***ข้อบ่งชี้ทางสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ถูกสัมภาษณ์**

- ไม่มีข้อบ่งชี้
- มีข้อบ่งชี้ เช่น หน้าตาเคราหมอง หัวอกล้า หรือหาระวง ไม่ยอมพูดกับบุคคลแปลกหน้า ปลีกตัว ไม่ตอบคำถาม
หรือมีความกดดัน มีร่องรอยบาดแผล/ร่องรอยหรืออาการจากการใช้สารเสพติด หรือพบความผิดปกติอื่น ๆ (เช่น ความพิการ)
ระบุ

***ผู้ให้สัมภาษณ์**

- สมควรใจให้ข้อมูลและให้สัมภาษณ์
- ไม่พร้อมให้ข้อมูล เนื่องจาก
เห็นควรแจ้งหน่วยงาน เพื่อ และเชิญมาคัดกรองในวันที่

ลงชื่อ (.....)	ผู้ให้สัมภาษณ์ (.....)	ลงชื่อ (.....)	ผู้สัมภาษณ์/บันทึก (.....)
-------------------------	---------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

ส่วนที่ 2 พฤติกรรม/ข้อบ่งชี้เบื้องต้น

**การทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง
หรือทรัพย์สินของบุคคลนั้นเองหรือของผู้อื่น :** ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกทำให้กลัวโดยการใช้อาวุธหรือสิ่งคล้ายอาวุธ
- ถูกทำให้กลัวหากทำงานได้ไม่ถึงเป้า จะไม่ได้รับค่าจ้าง
จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ จะไม่ให้พัก เป็นต้น
- ถูกทำให้กลัวจากการบอกเล่าว่าจะถูกทำร้ายร่างกาย
ทำลายทรัพย์สิน ชื่อเสียง หรือจะถูกนำตัวส่งตำรวจ เป็นต้น
- ถูกทำให้กลัวโดยใช้ความเชื่อ ไสยศาสตร์ การสาบาน เป็นต้น
- อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม

การซุ่มเข้ามายังการใด ๆ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกข่มขู่ไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้าย ทำลายทรัพย์สิน
ส่งให้ทำงานอันตราย ลด/ถอนสิทธิประโยชน์ เป็นต้น
- ถูกข่มขู่ถ้าไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้ายบุคคลในครอบครัว
หรือบุคคลอันเป็นที่รัก
- มีความทุกข์ ความเจ็บปวดหรือบาดแผลที่เกิดขึ้นจากการถูก
คุกคาม หรือถูกควบคุมด้วยวิธีการต่าง ๆ
- ถูกควบคุมหรือจำต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของบุคคลอื่น
ด้วยวิธีการต่าง ๆ
- อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม

<p>การใช้กำลังประทุร้าย : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> ถูกทำร้ายร่างกายด้วยวิธีการต่าง ๆ <input type="radio"/> ถูกทำลายทรัพย์สิน <input type="radio"/> ถูกบังคับให้เขียน สารเสพติด หรือสารอื่นใดที่ทำให้อ่อนในภาวะที่ไม่สามารถควบคุมตนเองหรือขัดขืนคำสั่งของนายจ้างได้ <input type="radio"/> ถูกกระทำการด้วยวิธีอื่นใดเพื่อให้เกิดสภาพว่าที่ต้องพึงพิงนายจ้าง <input type="radio"/> ถูกคุกคาม/ล่วงละเมิดทางเพศเพื่อใช้เป็นเงื่อนไขบังคับให้ทำงาน <input type="radio"/> อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม 	<p>การนำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของบุคคลอื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างทำให้ตกลงในภาวะหนี้สินที่สูงเกินจริง <input type="radio"/> ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดใช้หนี้จากค่าจ้างล่วงหน้าที่ได้รับมา <input type="radio"/> ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดใช้หนี้ของตนเอง <input type="radio"/> ถูกบังคับให้ทำงานใช้หนี้แทนบุคคลอื่น <input type="radio"/> ถูกหักค่าจ้างเพื่อใช้หนี้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมีลักษณะเป็นแรงงานขัดหนี้ <input type="radio"/> อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม
--	---

การยึดเอกสารสำคัญประจำตัวของบุคคลนี้ไว้ : กรณีผู้ให้สัมภาษณ์ไม่ได้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว

1. ความยินยอม ไม่ให้ความยินยอมเก็บรักษาเอกสาร ให้ความยินยอม

2. กรณีให้ความยินยอมผู้ให้สัมภาษณ์สามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัว ขอได้ต่อcot ขอได้บางครั้ง ไม่สามารถขอได้

การกระทำที่คล้ายคลึงกัน : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกสร้างเงื่อนไข/กฎหมาย/บทลงโทษ/กฎระเบียบที่อาจจะขัดต่อกฎหมาย เช่น การไม่จ่ายค่าจ้าง การค้างค่าจ้างอย่างมีนัยสำคัญ การจ่ายค่าจ้างหรือการถูกลงโทษไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ไม่มีเสรีภาพในการลาออกจากหรือเปลี่ยนงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด
- มีสภาพการทำงาน/การอยู่อาศัยที่ไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขาชีวอนามัย
- ถูกกีดกันไม่ให้เข้าถึงปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การรักษาพยาบาลอาหาร น้ำดื่ม เป็นต้น

- ถูกบังคับให้มานำว่าให้ทำงานโดยไม่มีวันหยุดหรือวันลาใด ๆ
- ถูกควบคุมหรือจำกัดอิสระการเดินทาง การสื่อสาร และ/หรือการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น
- ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างปิดบังหรือทำให้สับสนเกี่ยวกับตำแหน่งของที่พักอาศัยและ/หรือที่ทำงานโดยเจตนา
- ถูกเอารัดเอาเปรียบโดยอาศัยความอ่อนด้อยทางร่างกาย หรือจิตใจมาแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานโดยมิชอบ
- อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม

* ความสมควรใจในการทำงาน สมควรใจ ไม่สมควรใจ เนื่องจาก.....

ส่วนที่ 3 ความผิดตามกฎหมายอื่น หรือความผิดรูปแบบอื่น (* แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อ)

- การใช้แรงงานเด็กหรือการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ Lewinsky
- พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ความผิด
- พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ความผิด
- พ.ร.บ.จัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ความผิด
- พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ความผิด (*แจ้ง ตม.ทันที)
- กฎหมายอื่น ๆ ระบุ

ส่วนที่ 4 ความเห็นพนักงานเจ้าหน้าที่/การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

A. ผู้ถูกสัมภาษณ์อาจเข้าข่ายเป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

- ดำเนินการคัดแยกผู้เสียหาย โดยแจ้งหน่วยงาน
- กรณีเด็กส่งต่อทีมสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการและเข้าบ้านพักเด็กและครอบครัว
- กรณีที่เป็นคนไทยหรือคนต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย
- สมัครใจเข้าศูนย์บูรณาการคัดแยก ไม่สมัครใจเข้าศูนย์บูรณาการคัดแยก
- กรณีคนต่างด้าวที่ลักลอบเดินทางเข้าประเทศให้ส่งต่อทีมสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการและเข้าศูนย์บูรณาการต่อไป
- กรณีต้องขอเปิดศูนย์บูรณาการคัดแยก

B. ผู้ถูกสัมภาษณ์ไม่เข้าข่ายเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

- พบรการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น (ระบุในส่วนที่ 3) เที่นควรส่งต่อหน่วยงาน
- ไม่พบรการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น

ความช่วยเหลือเร่งด่วน/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

บันทึกรายละเอียดการสัมภาษณ์

บันทึกรายละเอียดการสัมภาษณ์ (ต่อ)

การขอรับบริการจากกระทรวงแรงงาน	
1. ความต้องการมีงานทำ <input type="checkbox"/> ต้องการทำงานในประเทศไทย ระบุ..... <input type="checkbox"/> ต้องการทำงานต่างประเทศ ระบุ..... อื่น ๆ	2. ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ/อาชีพ <input type="checkbox"/> หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม ระบุ..... <input type="checkbox"/> ระยะเวลาการฝึกอบรม วัน ณ จังหวัด..... อื่น ๆ
ความต้องการอื่น ๆ ระบุ.....	

ลงชื่อ	ผู้ให้สัมภาษณ์
(.....)	

ลงชื่อ	ลาม
(.....)	

ลงชื่อ	ผู้สัมภาษณ์/บันทึก
(.....)	

ลงชื่อ	
(.....)	