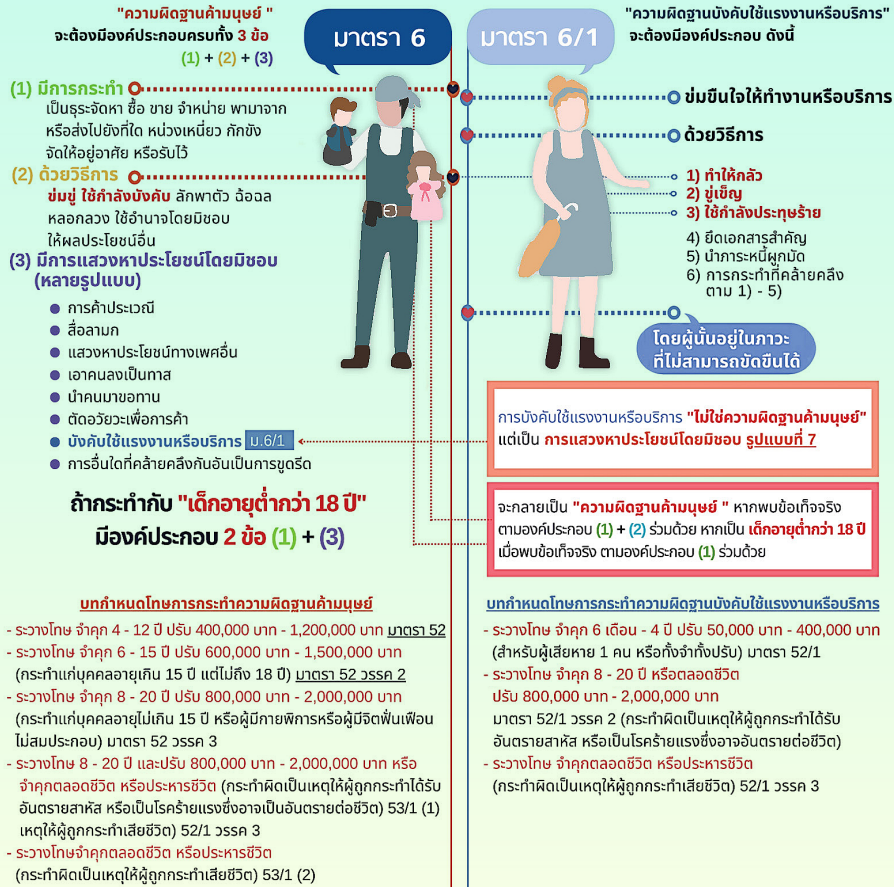
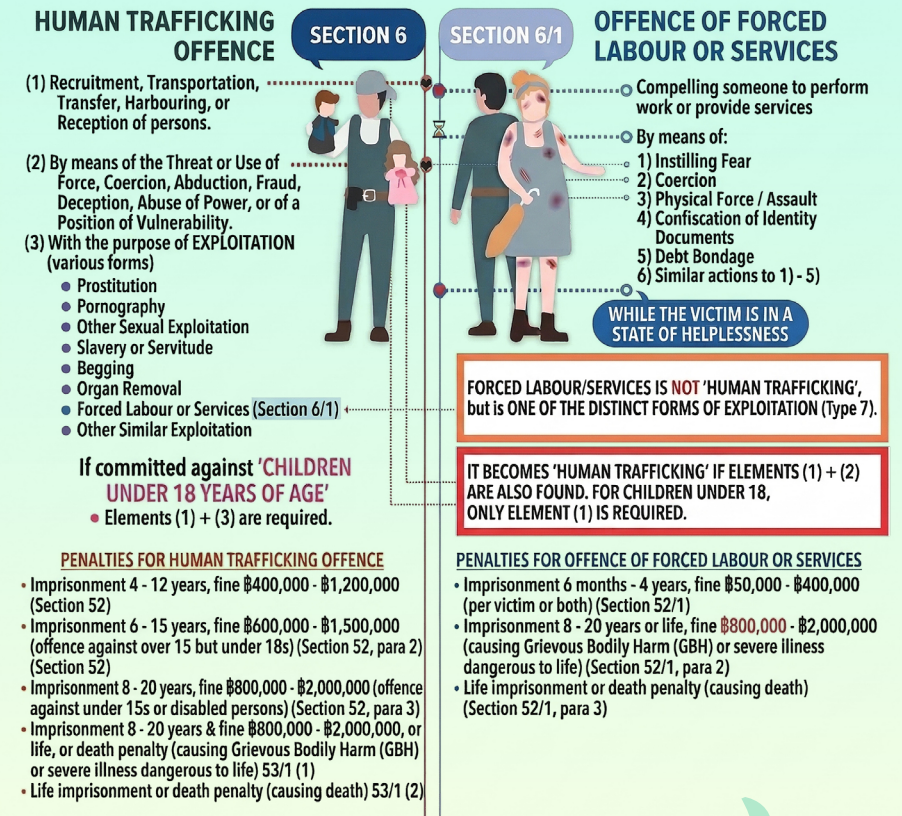


ความแตกต่างระหว่าง ความผิดฐานค้ามนุษย์ กับ ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ



THE DIFFERENCE BETWEEN THE CRIME OF HUMAN TRAFFICKING AND THE CRIME OF FORCED LABOR OR SERVICES.



สำนักเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



สำนักเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

พฤติการณ์ / ข้อบ่งชี้เบื้องต้น



การทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือทรัพย์สินของบุคคลนั้นเอง หรือของผู้อื่น : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกทำให้กลัวโดยการใช้อาวุธหรือสิ่งคล้ายอาวุธ
- ถูกทำให้กลัวหากทำงานได้ไม่ถึงเป้า จะไม่ได้รับค่าจ้าง จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ จะไม่ให้พัก เป็นต้น
- ถูกทำให้กลัวจากการบอกเล่าว่าถูกทำร้ายร่างกาย ทำลายทรัพย์สิน ชื่อเสียง หรือจะถูกนำตัวส่งตำรวจ เป็นต้น
- ถูกทำให้กลัวโดยใช้ความเชื่อไสยศาสตร์ การสาบาน เป็นต้น
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การขู่ขังด้วยประการใด ๆ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกข่มขู่ถ้าไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้าย ทำลายทรัพย์สิน สั่งให้ทำงานอันตราย ลด/ถอนสิทธิประโยชน์ เป็นต้น
- ถูกข่มขู่ถ้าไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้ายบุคคลในครอบครัวหรือบุคคลอื่นเป็นครั้งแรก
- มีความทุกข์ ความเจ็บปวดหรือบาดเจ็บที่เกิดขึ้นจากการถูกคุกคาม หรือถูกควบคุมด้วยวิธีการต่าง ๆ
- ถูกควบคุมหรือจำต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของบุคคลอื่นด้วยวิธีการต่าง ๆ
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การใช้กำลังประทุษร้าย : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกทำร้ายร่างกายด้วยวิธีการต่าง ๆ
- ถูกทำลายทรัพย์สิน
- ถูกบังคับให้ขายา สารเสพติด หรือสารอื่นใดที่ทำให้อยู่ในภาวะที่ไม่สามารถควบคุมตนเองหรือขัดคำสั่งของนายจ้างได้
- ถูกกระทำกรด้วยวิธีอื่นใดเพื่อให้เกิดภาวะที่ต้องพึ่งพิงนายจ้าง
- ถูกคุกคาม/ล่วงละเมิดทางเพศเพื่อใช้เป็นเงื่อนไขบังคับให้ทำงาน
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การนำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของบุคคลอื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างทำให้ตกอยู่ในภาระหนี้ที่สูงเกินจริง
- ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดเชยหนี้จากค่าจ้างล่วงหน้าที่ได้รับมา
- ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดเชยหนี้ของตนเอง
- ถูกบังคับให้ทำงานใช้หนี้แทนบุคคลอื่น
- ถูกหักค่าจ้างเพื่อใช้หนี้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมีลักษณะเป็นแรงงานขัดหนี้
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การยึดเอกสารสำคัญประจำตัวของบุคคลนั้นไว้ : กรณีผู้ให้สัมภาษณ์ไม่ได้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว

1. ความยินยอม ไม่ให้ความยินยอมเก็บรักษาเอกสาร ให้ความยินยอม
2. กรณีให้ความยินยอมผู้ให้สัมภาษณ์สามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัว ขอได้ตลอด ขอได้บางครั้ง ไม่สามารถขอได้

การกระทำที่คล้ายคลึงกัน : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกสร้างเงื่อนไข/กฎเกณฑ์/บทลงโทษ/กฎระเบียบที่อาจจะขัดต่อกฎหมาย เช่น การไม่จ่ายค่าจ้าง การค้างค่าจ้างอย่างมีนัยสำคัญ การจ่ายค่าจ้างหรือการถูกลงโทษไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ไม่มีเสรีภาพในการลาออกหรือเปลี่ยนงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด
- มีสภาพการทำงาน/การอยู่อาศัยที่ไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขอนามัย
- ถูกกักกันไม่ให้เข้าถึงปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การรักษาพยาบาล อาหาร น้ำดื่ม เป็นต้น
- ถูกบังคับ/โน้มน้าวให้ทำงานโดยไม่มีวันหยุดหรือวันลาใด ๆ
- ถูกควบคุมหรือจำกัดอิสรภาพการเดินทาง การสื่อสาร และ/หรือการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น
- ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างปิดบังหรือทำให้สับสนเกี่ยวกับตำแหน่งของที่พักอาศัยและ/หรือที่ทำงานโดยเจตนา
- ถูกเอารัดเอาเปรียบโดยอาศัยความอ่อนด้อยทางร่างกายหรือจิตใจมาแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานโดยมิชอบ
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

*ความสมัครใจในการทำงาน สมัครใจ ไม่สมัครใจ เนื่องจาก.....

CIRCUMSTANCES/PRELIMINARY INDICATORS



Causing fear of harm to life, body, freedom, reputation, or property of oneself or others : Interviewee may

- Have experienced fear due to use of weapons or similar instruments.
- Have feared that failure to meet work objectives would result in non-payment, denial of benefits, or lack of breaks, among other consequences.
- Have experienced fear due to threats of physical harm, property destruction, damage to reputation, or the prospect of being turned over to the police, among other things.
- Have experienced fear using beliefs, occult practices, coercion, etc.
- Other/additional explanations as needed

Threatening by various means : Interviewee may have

- Faced threats that if they don't follow orders they will be harmed, property will be damaged, they will be ordered to perform dangerous tasks, or benefits will be reduced/revoked.
- Faced threats that if they don't follow orders, they or their family or loved ones will be harmed.
- Experienced distress, physical pain, or injuries resulting from harassment or control through various means.
- Been controlled or compelled to be under the influence of another person through various methods.
- Other/additional explanations as needed.....

Use of Coercive Force : Interviewee may

- Subjected to physical harm through various methods.....
- Have experienced property destruction.
- Forced to use drugs, narcotics, or other substances rendering them unable to control themselves or defy the employer's commands.
- Subjected to other methods to create a dependency on the employer.
- Coerced/sexually harassed as a condition for forced employment.
- Other/additional explanations as needed

The improper use of personal or others' debts as binding obligations : Interviewee may

- Forced by the employer/employer's representative to incur debts beyond reasonable limits.
- Forced to work to repay debts from advance wages received.
- Forced to work to repay personal debts.
- Forced to work to repay debts on behalf of others.
- Have wages deducted to repay debts beyond legal limits or in a form resembling debt-bonded labor.
- Other/additional explanations as needed.....

Seizure of identification documents : interviewee does not retain identification documents.

1. Consent to keep documents Not consent to keep documents Consent
2. Interviewee gives consent and can access identification documents.
 - Always access to documents
 - Sometimes access to documents
 - Cannot access to documents

Other similar actions : Interviewee may

- Subjected to conditions/ rules/ punishments/ regulations that may violate the law, such as non-payment of wages, significant wage delays, or unjustified wage deductions, as per the law.
- Lack of freedom to resign or change jobs as legally stipulated.
- Have experienced unsafe or unhealthy working/living conditions.
- Being restricted from accessing essential elements for sustaining life, such as medical care, food, and drinking water.
- Forced/pressured to work without any days off or leave.
- Controlled or restricted in freedom of travel, communication, and/or interaction with others.
- Have faced experience where employer/employer's representative intentionally concealing or confusing the location of residence and/or workplace.
- Have exploited and disadvantaged based on physical or mental vulnerability for labor-related gains, without approval.
- Other/additional explanations as needed

*Willingness of Employment Willing Not willing Reason