



พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ได้กำหนดความแตกต่างระหว่างความผิดฐานค้ามนุษย์ **มาตรา 6**
ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ **มาตรา 6/1**
และกำหนดโทษ ดังนี้

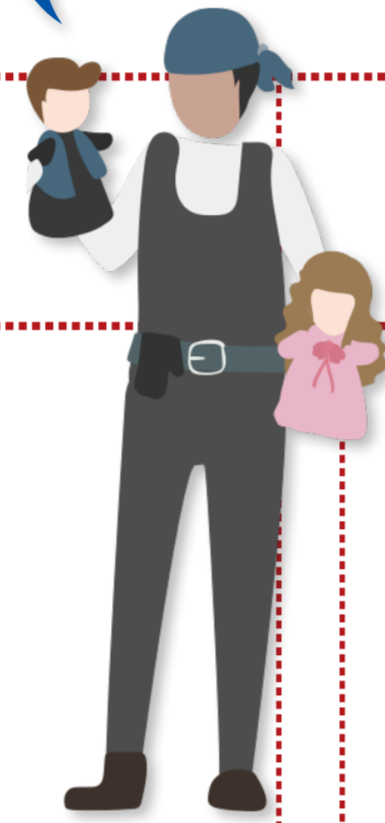
“ความผิดฐานค้ามนุษย์”
จะต้องมีองค์ประกอบครบทั้ง **3 ข้อ**
(1) + (2) + (3)

มาตรา 6

มาตรา 6/1

“ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ”
จะต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) **มีการกระทำ**
 - เป็นธุระจัดหา ซื้อมา ขายนํา จำหน่าย พามาจาก หรือส่งไปยังที่ใด หน่วงเหนี่ยว ักขัง จัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้
- (2) **ด้วยวิธีการ**
 - ข่มขู่ ใช้กำลังบังคับ ลักพาตัว ฉ้อฉล หลอกลวง ใช้อำนาจโดยมิชอบ ให้ผลประโยชน์อื่น
- (3) **มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (หลายรูปแบบ)**
 - การค้าประเวณี
 - สู้ลามก
 - แสวงหาประโยชน์ทางเพศอื่น
 - เอาคนลงเป็นทาส
 - นำคนมาขอกาน
 - ตัดอวัยวะเพื่อการค้า
 - **บังคับใช้แรงงานหรือบริการ **U.6/1****
 - การอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการขูดรีด



- ข่มขู่ใจให้ทำงานหรือบริการ
- ด้วยวิธีการ
 - 1) ทำให้กลัว
 - 2) ขู่เข็ญ
 - 3) ใช้กำลังประทุษร้าย
 - 4) ยึดเอกสารสำคัญ
 - 5) นำภาระหนี้ผูกมัด
 - 6) การกระทำที่คล้ายคลึง ตาม 1) - 5)

โดยผู้นั้นอยู่ในภาวะ
ที่ไม่สามารถขัดขืนได้

การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ **“ไม่ใช่ความผิดฐานค้ามนุษย์”**
แต่เป็น **การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รูปแบบที่ 7**

จะกลายเป็น **“ความผิดฐานค้ามนุษย์”** หากพบข้อเท็จจริง
ตามองค์ประกอบ (1) + (2) ร่วมด้วย หากเป็น **เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี**
เมื่อพบข้อเท็จจริง ตามองค์ประกอบ (1) ร่วมด้วย

ถ้ากระทำกับ **“เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี”**
มีองค์ประกอบ 2 ข้อ (1) + (3)

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

- ระวังโทษจำคุก 4 - 12 ปี ปรับ 400,000 บาท - 1,200,000 บาท **มาตรา 52**
- ระวังโทษจำคุก 6 - 15 ปี ปรับ 600,000 บาท - 1,500,000 บาท (กระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี) **มาตรา 52 วรรค 2**
- ระวังโทษจำคุก 8 - 20 ปี ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท (กระทำแก่บุคคลอายุไม่เกิน 15 ปี หรือผู้มีกายพิการหรือผู้มีจิตพิการที่ไม่สมประกอบ) **มาตรา 52 วรรค 3**
- ระวังโทษจำคุก 8 - 20 ปี และปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท หรือ **จำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต** (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต) **53/1 (1)**
- ระวังโทษจำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) **53/1 (2)**

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

- ระวังโทษ จำคุก 6 เดือน - 4 ปี ปรับ 50,000 บาท - 400,000 บาท (สำหรับผู้เสียหาย 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ) **มาตรา 52/1**
- ระวังโทษ จำคุก 8 - 20 ปี หรือตลอดชีวิต ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท **มาตรา 52/1 วรรค 2** (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจอันตรายต่อชีวิต)
- ระวังโทษ จำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) **52/1 วรรค 3**



1 ทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือทรัพย์สิน ของบุคคลนั้นเองหรือของผู้อื่น



2 ขู่เข็ญด้วยประการใด ๆ



3 ใช้กำลังประทุษร้าย



4 ยึดเอกสารสำคัญประจำตัว ของบุคคลนั้นไว้



5 นำภาระหนี้ของบุคคลนั้น หรือของผู้อื่น มาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ



6 ทำด้วยประการอื่นใด ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับ 1 - 5

สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

www.https://ccpl.mol.go.th



The Anti-Trafficking in Persons Act B.E. 2551 (2008) and its amendments

The Act has defined the differences between the offence of Human Trafficking (SECTION 6) and the offence of Forced Labour or Service (SECTION 6/1), and has prescribed the penalties as follows:

HUMAN TRAFFICKING OFFENCE
Must consist of all 3 ELEMENTS:
(1) + (2) + (3)

- (1) The Act**
Procuring, buying, selling, vending, bringing from or sending to, detaining, confining, harbouring, or receiving any person.
- (2) The Means**
By threat, use of force, abduction, fraud, deception, abuse of power, or the giving of other benefits.
- (3) The Purpose of EXPLOITATION (various forms)**
 - Prostitution
 - Pornography
 - Other Sexual Exploitation
 - Slavery
 - Begging
 - Organ Removal
 - Forced Labour or Service (Section 6/1)
 - Other Similar Exploitation

SECTION 6



SECTION 6/1



FORCED LABOUR OR SERVICE OFFENCE
Must consist of the ELEMENTS:

- Compelling someone to perform work or provide service
- By MEANS:
 - 1) Causing Fear
 - 2) Threatening
 - 3) Using Force
 - 4) Retaining Important Documents
 - 5) Imposing Debt Bondage
 - 6) Any similar acts to 1) - 5)

WHEREBY THE VICTIM IS IN A STATE OF BEING UNABLE TO RESIST

FORCED LABOUR/SERVICE IS NOT 'HUMAN TRAFFICKING OFFENCE' BUT IS A PURPOSE/FORM OF EXPLOITATION (TYPE 7).

IT SHALL BECOME 'HUMAN TRAFFICKING OFFENCE' IF ELEMENTS (1) + (2) ARE FOUND.
FOR CHILDREN UNDER 18 ONLY ELEMENT (1) IS REQUIRED.

If committed against 'CHILDREN UNDER 18 YEARS OF AGE' Elements (1) + (3) are required.

PENALTIES OF "HUMAN TRAFFICKING OFFENCE"

- Imprisonment 4 - 12 years, fine ฿400,000 - ฿1,200,000 (Section 52)
- Imprisonment 6 - 15 years, fine ฿600,000 - ฿1,500,000 (offence against over 15 but under 18s) (Section 52, para 2)
- Imprisonment 8 - 20 years, fine ฿800,000-฿2,000,000 (offence against under 15s or disabled persons) (Section 52, para 3)
- Imprisonment 8 - 20 years & fine ฿800,000 - ฿2,000,000, or life, or death penalty (causing Grievous Bodily Harm (GBH) or severe illness dangerous to life) 53/1 (1)
- Life imprisonment or death penalty (causing death) 53/1 (2)

PENALTIES OF "FORCED LABOUR OR SERVICE OFFENCE"

- Imprisonment 6 months - 4 years, fine ฿50,000 - ฿400,000 (per victim or both) (Section 52/1)
- Imprisonment 8 - 20 years or life, fine ฿800,000 - ฿2,000,000 (causing Grievous Bodily Harm (GBH) or severe illness dangerous to life) (Section 52/1, para 2)
- Life imprisonment or death penalty (causing death) (Section 52/1, para 3)



Causing fear of harm to the life, body, liberty, reputation, or property of such person or another person.



Threatening in any manner whatsoever



Using Force



Retaining the important identity documents of such person



Unlawfully using a debt of such person or another person as a binding obligation



Committing any other act of a similar nature to items 1 to 5

Secretariat Office, Command Center on Prevention of Labour Trafficking (SEC CCPL)

Mittramaitri Road, Din Daeng Subdistrict, Din Daeng District, Bangkok 10400

[www.https://ccpl.mol.go.th](https://ccpl.mol.go.th)

พฤติการณ์ / ข้อบ่งชี้เบื้องต้น



การทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือทรัพย์สินของบุคคลนั้นเอง หรือของผู้อื่น : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกทำให้กลัวโดยการใช้อาวุธหรือสิ่งคล้ายอาวุธ
- ถูกทำให้กลัวหากทำงานได้ไม่ถึงเป้า จะไม่ได้รับค่าจ้าง จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ จะไม่ให้พัก เป็นต้น
- ถูกทำให้กลัวจากการบอกเล่าว่าถูกทำร้ายร่างกาย ทำลายทรัพย์สิน ชื่อเสียง หรือจะถูกนำตัวส่งตำรวจ เป็นต้น
- ถูกทำให้กลัวโดยใช้ความเชื่อไสยศาสตร์ การสาบาน เป็นต้น
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การขู่ขังด้วยประการใด ๆ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกข่มขู่ถ้าไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้าย ทำลายทรัพย์สิน สั่งให้ทำงานอันตราย ลด/ถอนสิทธิประโยชน์ เป็นต้น
- ถูกข่มขู่ถ้าไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้ายบุคคลในครอบครัวหรือบุคคลอื่นเป็นทริก
- มีความทุกข์ ความเจ็บปวดหรือบาดเจ็บที่เกิดขึ้นจากการถูกคุกคาม หรือถูกควบคุมด้วยวิธีการต่าง ๆ
- ถูกควบคุมหรือจำต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของบุคคลอื่นด้วยวิธีการต่าง ๆ
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การใช้กำลังประทุษร้าย : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกทำร้ายร่างกายด้วยวิธีการต่าง ๆ
- ถูกทำลายทรัพย์สิน
- ถูกบังคับให้ขายา สารเสพติด หรือสารอื่นใดที่ทำให้อยู่ในภาวะที่ไม่สามารถควบคุมตนเองหรือขัดคำสั่งของนายจ้างได้
- ถูกกระทำกรด้วยวิธีอื่นใดเพื่อให้เกิดภาวะที่ต้องพึ่งพิงนายจ้าง
- ถูกคุกคาม/ล่วงละเมิดทางเพศเพื่อใช้เป็นเงื่อนไขบังคับให้ทำงาน
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การนำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของบุคคลอื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างทำให้ตกอยู่ในภาระหนี้ที่สูงเกินจริง
- ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดเชยหนี้จากค่าจ้างล่วงหน้าที่ได้รับมา
- ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดเชยหนี้ของตนเอง
- ถูกบังคับให้ทำงานใช้หนี้แทนบุคคลอื่น
- ถูกหักค่าจ้างเพื่อใช้หนี้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมีลักษณะเป็นแรงงานขัดหนี้
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

การยึดเอกสารสำคัญประจำตัวของบุคคลนั้นไว้ : กรณีผู้ให้สัมภาษณ์ไม่ได้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว

1. ความยินยอม ไม่ให้ความยินยอมเก็บรักษาเอกสาร ให้ความยินยอม
2. กรณีให้ความยินยอมผู้ให้สัมภาษณ์สามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัว ขอได้ตลอด ขอได้บางครั้ง ไม่สามารถขอได้

การกระทำที่คล้ายคลึงกัน : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ

- ถูกสร้างเงื่อนไข/กฎเกณฑ์/บทลงโทษ/กฎระเบียบที่อาจจะขัดต่อกฎหมาย เช่น การไม่จ่ายค่าจ้าง การค้างค่าจ้างอย่างมีนัยสำคัญ การจ่ายค่าจ้างหรือการถูกลงโทษไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ไม่มีเสรีภาพในการลาออกหรือเปลี่ยนงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด
- มีสภาพการทำงาน/การอยู่อาศัยที่ไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขอนามัย
- ถูกกักกันไม่ให้เข้าถึงปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การรักษาพยาบาล อาหาร น้ำดื่ม เป็นต้น
- ถูกบังคับ/โน้มน้าวให้ทำงานโดยไม่มีวันหยุดหรือวันลาใด ๆ
- ถูกควบคุมหรือจำกัดอิสรภาพการเดินทาง การสื่อสาร และ/หรือการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น
- ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างปิดบังหรือทำให้สับสนเกี่ยวกับตำแหน่งของที่พักอาศัยและ/หรือที่ทำงานโดยเจตนา
- ถูกเอารัดเอาเปรียบโดยอาศัยความอ่อนด้อยทางร่างกายหรือจิตใจมาแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานโดยมิชอบ
- อื่น ๆ / อธิบายเพิ่มเติม

*ความสมัครใจในการทำงาน สมัครใจ ไม่สมัครใจ เนื่องจาก.....

CIRCUMSTANCES/PRELIMINARY INDICATORS



Causing fear of harm to life, body, freedom, reputation, or property of oneself or others : Interviewee may

- Have experienced fear due to use of weapons or similar instruments.
- Have feared that failure to meet work objectives would result in non-payment, denial of benefits, or lack of breaks, among other consequences.
- Have experienced fear due to threats of physical harm, property destruction, damage to reputation, or the prospect of being turned over to the police, among other things.
- Have experienced fear using beliefs, occult practices, coercion, etc.
- Other/additional explanations as needed

Threatening by various means : Interviewee may have

- Faced threats that if they don't follow orders they will be harmed, property will be damaged, they will be ordered to perform dangerous tasks, or benefits will be reduced/revoked.
- Faced threats that if they don't follow orders, they or their family or loved ones will be harmed.
- Experienced distress, physical pain, or injuries resulting from harassment or control through various means.
- Been controlled or compelled to be under the influence of another person through various methods.
- Other/additional explanations as needed.....

Use of Coercive Force : Interviewee may

- Subjected to physical harm through various methods.....
- Have experienced property destruction.
- Forced to use drugs, narcotics, or other substances rendering them unable to control themselves or defy the employer's commands.
- Subjected to other methods to create a dependency on the employer.
- Coerced/sexually harassed as a condition for forced employment.
- Other/additional explanations as needed

The improper use of personal or others' debts as binding obligations : Interviewee may

- Forced by the employer/employer's representative to incur debts beyond reasonable limits.
- Forced to work to repay debts from advance wages received.
- Forced to work to repay personal debts.
- Forced to work to repay debts on behalf of others.
- Have wages deducted to repay debts beyond legal limits or in a form resembling debt-bonded labor.
- Other/additional explanations as needed.....

Seizure of identification documents : interviewee does not retain identification documents.

1. Consent to keep documents Not consent to keep documents Consent
2. Interviewee gives consent and can access identification documents.
 - Always access to documents
 - Sometimes access to documents
 - Cannot access to documents

Other similar actions : Interviewee may

- Subjected to conditions/ rules/ punishments/ regulations that may violate the law, such as non-payment of wages, significant wage delays, or unjustified wage deductions, as per the law.
- Lack of freedom to resign or change jobs as legally stipulated.
- Have experienced unsafe or unhealthy working/living conditions.
- Being restricted from accessing essential elements for sustaining life, such as medical care, food, and drinking water.
- Forced/pressured to work without any days off or leave.
- Controlled or restricted in freedom of travel, communication, and/or interaction with others.
- Have faced experience where employer/employer's representative intentionally concealing or confusing the location of residence and/or workplace.
- Have exploited and disadvantaged based on physical or mental vulnerability for labor-related gains, without approval.
- Other/additional explanations as needed

*Willingness of Employment Willing Not willing Reason