



*เจ้าหน้าที่ต้องแจ้งผู้ถูกสัมภาษณ์ : ข้อมูลจากการสัมภาษณ์จะถูกส่งต่อเพื่อให้ผู้ถูกสัมภาษณ์ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายต่อไป
แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน
(ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

สถานที่สัมภาษณ์.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.เวลาที่สัมภาษณ์.....

แบบสัมภาษณ์นี้ทำขึ้นสำหรับ เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อใช้สัมภาษณ์บุคคลเพื่อพิจารณาการเป็นผู้เสียหายจากการ
บังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผู้สัมภาษณ์..... หน่วยงาน กสร. กกจ. สป. จังหวัด.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการตรวจแรงงานบังคับหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.1 ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ..... ประเภทกิจการ.....

ที่อยู่.....

1.2 จำนวนแรงงานทั้งหมด.....คน แบ่งเป็น

สัญชาติไทย จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติเมียนมา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติกัมพูชา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติลาว จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

สัญชาติอื่นๆ จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

1.3 ข้อมูลผู้ให้สัมภาษณ์

ผู้ถูกสัมภาษณ์ ชื่อ:..... อายุ..... สัญชาติ.....

ภาษาที่ใช้ในการสื่อสาร:.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง:

เอกสารประจำตัวอื่น ๆ

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ในปัจจุบัน

เบอร์โทรศัพท์ผู้ให้สัมภาษณ์ เบอร์โทรศัพท์ผู้ที่ติดต่อได้

กรณีแรงงานต่างด้าว

สถานะการทำงานของแรงงาน

เป็นแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย เป็นแรงงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

กรณีแรงงานเด็ก

ชื่อ-สกุล () ด.ญ. () ด.ช. () นางสาว () นาย ชื่อเล่น/ชื่ออื่นๆ

หมายเลขประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทาง:

ระบุตำแหน่ง ระบุพรรณ หรือลักษณะพิเศษ (ถ้ามี) คือ

วัน/เดือน/ปีเกิด..... อายุ ปี สัญชาติ เชื้อชาติ สถานที่เกิด

ชื่อ-สกุลบิดา ชื่อ-สกุลมารดา

ชื่อ-สกุลผู้ปกครอง

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

ส่วนที่ 2 การคัดกรองพฤติกรรม/ข้อบ่งชี้ เบื้องต้น

2.1 การเดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรไทย (กรณีเป็นแรงงานต่างด้าว)

เข้ามาตามด่านตรวจคนเข้าเมือง <input type="checkbox"/> เข้ามาประเทศไทยด้วยตัวเอง <input type="checkbox"/> เข้ามากับบุคคลอื่น	เข้ามาตามช่องทางธรรมชาติ <input type="checkbox"/> นายหน้าพาเข้ามา <input type="checkbox"/> ไม่เสียค่าใช้จ่ายให้กับนายหน้า <input type="checkbox"/> เสียค่าใช้จ่ายให้กับนายหน้า เป็นเงิน..... <input type="checkbox"/> อื่นๆ
---	---

2.2 ความสมัครใจในการทำงาน

(1) เริ่มเข้าทำงาน

สมัครใจ/ยินยอม ทำงาน เหตุผล:

ไม่สมัครใจ/ยินยอม เนื่องจาก

ถูกหลอกลวง ถูกข่มขู่ หรือ ข่มขืนใจให้ทำงาน อื่นๆ ระบุ

(2) การทำงานในปัจจุบัน

สมัครใจ/ยินยอม ทำงาน เหตุผล:

ไม่สมัครใจ/ไม่ยินยอม เนื่องจาก

ถูกหลอกลวง ถูกข่มขู่/หรือข่มขืนใจให้ทำงาน อื่นๆ ระบุ

2.3 สภาพการจ้าง

(1) สัญญาจ้าง

นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือโดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ ใช่ ไม่ใช่

ภาษาในสัญญาจ้าง ภาษาไทย ภาษาเมียนมา ภาษาลาว ภาษากัมพูชา ภาษาอื่นๆ ระบุ.....

(2) การจ่ายค่าจ้าง

จ่ายตามกฎหมายกำหนด ไม่จ่ายตามกฎหมายกำหนด หรือไม่เป็นไปตามสัญญาจ้าง จ่ายไม่ครบ

อื่นๆ ระบุ.....

(3) วิธีการจ่ายค่าจ้าง

เงินสด ณ สถานที่ทำงาน ผ่านบัญชีธนาคาร วิธีอื่น ระบุ

(4) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง

จ่ายทุกวัน จ่ายทุกสัปดาห์ จ่ายทุก 2 สัปดาห์ จ่ายทุกเดือน อื่น ระบุ

2.4 ข้อบ่งชี้ทางสภาพร่างกายและจิตใจของแรงงาน

ไม่พบความผิดปกติ

หน้าตาเศร้าหมอง หรือหวาดกลัว / หวาดระแวง

ไม่ยอมพูดกับบุคคลแปลกหน้า ปลีกตัว ไม่ตอบคำถาม มีความกดดัน

มีร่องรอย/บาดแผล จากการถูกทำร้าย/มีการประทุษร้าย ระบุ.....

มีร่องรอย/อาการ จากการใช้สารเสพติด ระบุ.....

พบความผิดปกติอื่น ระบุ

ส่วนที่ 3 การคัดกรองพฤติกรรม/ข้อบ่งชี้ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

3.1 การทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียงหรือทรัพย์สินของแรงงานหรือผู้ใกล้ชิดแรงงาน

ไม่มี มีการกระทำ ดังนี้

ใช้อาวุธหรือสิ่งคล้ายอาวุธทำให้แรงงานเกิดความกลัว
เช่น การยิงปืนขึ้นฟ้า/การพกพาอาวุธ (ของนายจ้างหรือหัวหน้างาน)

การตั้งกฎเกณฑ์ที่ทำให้แรงงานรู้สึกกลัว เช่น หากทำงานไม่ได้ตามเป้าหมาย จะไม่ได้รับค่าจ้าง/จะทำร้ายร่างกาย/จะไม่ได้รับสวัสดิการ/จะจำกัดสิทธิประโยชน์/จะไม่ให้เวลาพัก

ทำให้แรงงานเข้าใจว่านายจ้าง/หัวหน้างานเป็นผู้มีอิทธิพล หรือสามารถใช้อำนาจอื่นได้ เช่น การบอกเล่าของนายจ้าง/ผู้อื่น ว่าสามารถดำเนินคดีฐานเข้าเมืองผิดกฎหมายกับแรงงานได้ (เพื่อให้รู้สึกกลัวว่าจะถูกส่งให้ตำรวจ)

- ความกลัวที่เกิดจากประสบการณ์ที่ได้พบเห็น ได้ยิน ว่ามีแรงงานหรือผู้ใกล้ชิดแรงงานรายอื่นถูกทำร้ายร่างกาย และทำลายทรัพย์สิน เช่น การบอกเล่าของหัวหน้างานว่ามีแรงงานที่ไม่สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย ถูกทุบตี ถูกขังจนได้รับบาดเจ็บสาหัส เสียชีวิต หรือไม่ได้รับค่าจ้างจนแรงงานไม่สามารถดำรงชีพได้
- การนำความเชื่อส่วนบุคคลของแรงงาน ที่เป็นความเปราะบางทางจิตใจและเป็นเหตุให้แรงงานเกิดความกลัว จึงต้องจ่ายยอมทำงาน เช่น ความเชื่อ คุณไสย การสาบาน และเวทมนต์
- การขู่จะนำความลับไปเปิดเผยเพื่อให้เสียชื่อเสียง
- อื่น ๆ ระบุ

3.2 การขู่ด้วยประการใด ๆ

- ไม่มี มีการกระทำ ดังนี้

- นายจ้างข่มขู่แรงงานด้วยวิธีการใด ๆ ซึ่งหากแรงงานไม่ปฏิบัติตามจะถูกทำร้ายร่างกาย ทำลายทรัพย์สิน ถอนสิทธิประโยชน์ หรือถูกสั่งให้ทำงานที่อันตราย
- นายจ้างข่มขู่ว่าจะใช้อำนาจอื่นกับแรงงานและบุคคลใกล้ชิด เช่น
 - นายจ้างข่มขู่ว่าจะไม่อนุญาตให้บุตรร่วมพักอาศัยในสถานที่พักซึ่งนายจ้างจัดไว้ให้แรงงาน
 - นายจ้างข่มขู่ว่าจะแจ้งตำรวจตรวจคนเข้าเมืองให้ดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย
- แรงงานถูกนายจ้างหรือผู้อื่นล่อลวงละเมิดทางเพศ โดยนำมาเป็นเงื่อนไขว่าจะเปิดเผย หรือทำให้อับอาย (Blackmail) เพื่อบังคับให้ทำงาน
- นายจ้างข่มขู่จะเปลี่ยนภาระงานที่ยากขึ้น/สถานที่ห่างไกล ทำให้การดำรงชีวิตมีความยากลำบากมากขึ้น
- อื่น ๆ ระบุ

3.3 การใช้กำลังประทุษร้าย

- ไม่มี มีการกระทำ ดังนี้

- ทำการประทุษร้ายแก่เนื้อตัวร่างกาย/ชื่อเสียง/ทรัพย์สิน/เสรีภาพ ของแรงงาน หรือบุคคลใกล้ชิด ซึ่งเป็นการทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ โดยใช้กำลัง เพื่อให้ทำงาน เช่น
- ทำร้ายร่างกายแรงงานหรือบุคคลใกล้ชิดด้วยวิธีการต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อร่างกาย เพื่อให้แรงงานทำงานตามที่สั่ง
 - การให้แรงงานใช้สารเสพติดหรือสารอื่นใดที่ทำให้แรงงานอยู่ในสถานะที่ไม่สามารถควบคุมตนเองหรือขัดขืนคำสั่งของนายจ้างได้
 - แรงงานถูกใช้กำลังกักขังหน่วงเหนี่ยวทางโดยนายจ้าง เพื่อบังคับให้ทำงาน เช่น แรงงานถูกกักขังในสถานที่ทำงาน โดยไม่สามารถ เข้า-ออก ได้อย่างเสรี
 - อื่น ๆ ระบุ

3.4 เอกสารสำคัญประจำตัว

เอกสารประจำตัว เช่น บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทาง (Passport) หรือใบอนุญาตทำงาน

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> แรงงานเป็นผู้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว | <input type="checkbox"/> แรงงานไม่ได้เป็นผู้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว
<u>ความยินยอมของแรงงาน</u>
<input type="radio"/> ยินยอม <input type="radio"/> ไม่ยินยอม
<u>การเข้าถึงเอกสาร</u>
<input type="radio"/> ขอได้ตลอดเวลา <input type="radio"/> ขอได้บางครั้ง* <input type="radio"/> ไม่สามารถขอได้* |
|---|--|

3.5 การนำภาระหนี้สินของบุคคล/บุคคลอื่นมาเป็นสิ่งผูกมัด โดยมีขอบ

การนำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของผู้อื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ เพื่อให้ทำงานชำระหนี้แทน (Debt bondage)

ไม่มี มีการกระทำ ดังนี้

(1) สภาพการเป็นหนี้ (เพื่อหาข้อบ่งชี้เรื่องหนี้)

มีภาระหนี้กับ ...

นายจ้าง บุคคลอื่นเกี่ยวข้องกับนายจ้าง บุคคลอื่นไม่เกี่ยวข้องกับนายจ้าง ระบุ:

(2) จำนวนหนี้ทั้งหมด..... บาท มีหนี้ แต่แรงงานไม่ทราบจำนวน

อื่น ๆ ระบุ.....

(3) อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ ต่อปี

ตามกฎหมายกำหนด

เกินกว่ากฎหมายกำหนด

แรงงานไม่ทราบ อื่น ๆ ระบุ

(4) การจ่ายหนี้

ชำระหนี้ด้วยเงินสด โอนผ่านบัญชีธนาคาร ถูกหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้ ทำงานเพื่อชำระหนี้

(5) การหักค่าจ้าง

ไม่มี

มี หักเดือนละ บาท คิดเป็นร้อยละ.....ของค่าจ้างทั้งหมด

เป็นการหักตามกฎหมายกำหนด เป็นการหักเกินกว่ากฎหมายกำหนด เป็นการหักในลักษณะเพื่อชำระหนี้ที่เป็นค่าใช้จ่ายหรือทอดรองจ่ายอันเนื่องมาจากการนำแรงงานมาทำงานไม่ว่าหนึ้นนั้นจะมีอยู่หรือไม่ก็ตาม อื่นๆ

.....

.....

(6) สาเหตุของการเป็นหนี้

เป็นหนี้ที่เกิดจากตัวแรงงาน

เป็นหนี้ที่เกิดจากบุคคลอื่น เช่น พ่อแม่ ญาติ ๆ ระบุ

เป็นหนี้ที่เกิดจากค่าใช้จ่ายต่างๆ เช่น ค่านายหน้า ค่าหนังสือเดินทาง ค่าเดินทาง ค่าใบอนุญาตทำงาน หรือจดทะเบียนแรงงาน ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล

3.6 การกระทำที่คล้ายคลึงกัน

ไม่มี มีการกระทำ ดังนี้

(1) มีการค้างจ่ายค่าจ้างหรือไม่

ไม่มี

มี ค้างจ่าย จำนวน บาท เป็นระยะเวลา ปี เดือน วัน

สาเหตุของการค้างจ่าย (มีเหตุเพื่อบังคับให้ทำงานกับนายจ้างจนเป็นหนี้ และเป็นข้ออ้างในการไม่จ่าย เพราะเป็นหนี้นายจ้าง)

นายจ้างไม่มีความสามารถในการจ่าย อื่น ระบุ

(2) ชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน

(2.1) ชั่วโมงการทำงานปกติ วันละ ชั่วโมง ตั้งแต่ ถึง

ทำงานตามเวลาที่กฎหมายกำหนด ทำงานเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด

ยินยอมทำงานเกินเวลา ไม่ยินยอมทำงานเกินเวลา

(2.2) ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา วันละ ชั่วโมง ตั้งแต่ ถึง

ทำงานล่วงเวลาตามเวลาที่กฎหมายกำหนด ทำงานล่วงเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

ยินยอมทำงานเกินเวลา ไม่ยินยอมทำงานเกินเวลา

(3) การกระทำอื่นๆ

แรงงานถูกบังคับให้ทำงานในสภาพที่เลวร้าย

แรงงานถูกกีดกันไม่ให้เข้าถึงปัจจัยในการดำรงชีวิตเหตุจากการทำงานที่ไม่ถูกใจนายจ้าง เช่น ไม่ให้ไปหาหมอ ให้อุดอาหาร เป็นต้น

อื่นๆ ระบุ

ส่วนที่ 4 พบการกระทำผิดตามกฎหมายอื่น

- พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ความผิด.....
- พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ความผิด.....
- กฎหมายอื่น ระบุ

ส่วนที่ 5 ความเห็นพนักงานเจ้าหน้าที่/การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

- A. กรณีมีความเห็นว่าผู้ให้สัมภาษณ์ยังไม่พร้อมที่จะให้ข้อมูล/พูดคุย
เห็นควรแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเยียวยาสภาพร่างกาย/จิตใจ ส่งต่อหน่วย.....
- B. กรณีมีความเห็นว่า มีพฤติการณ์สงสัยอาจเข้าข่ายเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์/หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
เห็นควรแจ้ง เจ้าหน้าที่ตำรวจ DSI ทีมสหวิชาชีพ เพื่อคัดแยกผู้เสียหาย
- C. กรณีมีความเห็นว่าไม่มีพฤติการณ์สงสัยเข้าข่ายอาจจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์/หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
 - มีการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น (ระบุในส่วนที่ 4)
 - ไม่มีการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น
- ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้สัมภาษณ์เบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้สัมภาษณ์
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้แปลภาษา/ล่าม
(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้สัมภาษณ์ ลงชื่อ.....
(.....) (.....)